



河南金馬能源股份有限公司
HENAN JINMA ENERGY COMPANY LIMITED

(於中華人民共和國成立的股份有限公司)
股份代號：6885



年度報告 2020



報告範圍與時間

本報告為本集團環境、社會及管治報告，涵蓋2020年1月1日至2020年12月31日（「報告期」），本集團的主要業務（焦炭生產與銷售，及焦化副產品加工及銷售）營運中兩個主要範疇（即環境及社會）的整體表現。

有關本集團的管治策略，請參閱本年報的「企業管治報告」章節（第30至45頁）。

本集團根據上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》編製本報告。

權益人參與及聯絡方式

本集團與權益人（如投資者、股東、監管機構、僱員、客戶及供應商等）及管理層保持緊密聯繫並收集彼等的意見，並進行重要性評估，識別與本集團相關並重大的環境及社會政策並納入本報告中。

本集團歡迎權益人就本集團的環境、社會及管治方針和表現提出意見。請透過電郵paulwong@hnmjny.com提供建議。

責任管理

公司積極履行企業社會責任，通過建立以董事會為核心的社會責任管理體系、持續積極回應並滿足利益相關方訴求等舉措，推動社會責任融入企業經營的方方面面。

■ 責任管理體系

公司董事會高度重視公司的環境、社會及管治相關工作，並對環境、社會及管治策略及匯報負責，包括評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，確保公司設立有效的環境、社會及管治風險管理和內部監控系統，制訂公司的環境、社會及管治管理方針及策略，定期檢討公司的表現，並審批公司環境、社會及管治報告內的披露資料。本報告亦經過董事會審閱發佈。

本集團成立了ESG工作小組，負責日常ESG協調和落實，定期向董事會及高級管理層匯報；各職能部門及各子（分）公司根據自身業務及職能，負責具體ESG工作落實，並在每年根據需要，配合提報ESG績效，進行年度ESG信息披露與匯報。

■ 利益相關方溝通

本集團建立了多元化的利益相關方溝通渠道，並保持常態化溝通。2020年，公司在可持續發展報告編製過程中，通過發放調查問卷對利益相關方開展調研，收集政府、股東、客戶、夥伴、員工、社區等利益相關方的期望與訴求，將調研結果作為信息披露策略的重要依據，結合議題實質性分析確定本報告披露重點。

利益相關方	溝通渠道	關注議題
投資者／股東	<ul style="list-style-type: none"> 定期報告與信息披露 股東大會 投資者調研 業績發佈會 業績路演 電話會議 	<ul style="list-style-type: none"> 持續創造價值回報 企業管治與風險管理 形式知情權和參與決策權
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 日常溝通 信息公告 政企合作 政府審查 	<ul style="list-style-type: none"> 遵紀守法 依法納稅 支持經濟發展 知識產權保護 安全生產
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 日常服務溝通 客戶滿意度調研 門戶網站 客戶服務熱線 	<ul style="list-style-type: none"> 產品質量穩定 服務與反饋響應保障
供應鏈	<ul style="list-style-type: none"> 合作共贏 共謀發展 	<ul style="list-style-type: none"> 良好的合作關係 暢通的溝通渠道 認真執行合作協議
合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 開展項目合作 日常業務交流 成立行業聯盟 線上服務平台 	<ul style="list-style-type: none"> 共同成長 與夥伴共享客戶
專家	<ul style="list-style-type: none"> 綠色低碳發展 產業轉型升級 優質產品 	<ul style="list-style-type: none"> 推動綠色工廠建設 應用低碳發展技術 產品升級



利益相關方	溝通渠道	關注議題
員工	<ul style="list-style-type: none"> 定期會議 員工培訓 員工俱樂部 門戶網站 	<ul style="list-style-type: none"> 保障員工合法權益 推動職業發展與技能提升 工作與生活平衡 職業健康
環境	<ul style="list-style-type: none"> 溫室氣體排放 環境信息披露 廢棄物排放 環境信息披露 開展環保宣傳活動 	<ul style="list-style-type: none"> 污染物治理 節能降耗 低碳環保改造
社區	<ul style="list-style-type: none"> 志願者服務 公益慈善活動 	<ul style="list-style-type: none"> 社區公益 慈善助學 精準扶貧

■ 重要性議題識別過程

公司依據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27《環境、社會及管治相關指引》，針對相關環境、社會及管治議題，基於利益相關方溝通與公司實際情況，從議題對利益相關方的重要性及議題對環境和社會的重要性兩個維度出發，分別對與我們業務相關且重要的環境、社會及管治事宜進行評估，篩選並形成實質性議題矩陣，作為公司ESG關注及披露依據。

議題界定與篩選

結合國內外行業政策標準，對標同行業報告，結合利益相關方關注點，由專家分析判斷甄別出17項用於利益相關方調研的議題。

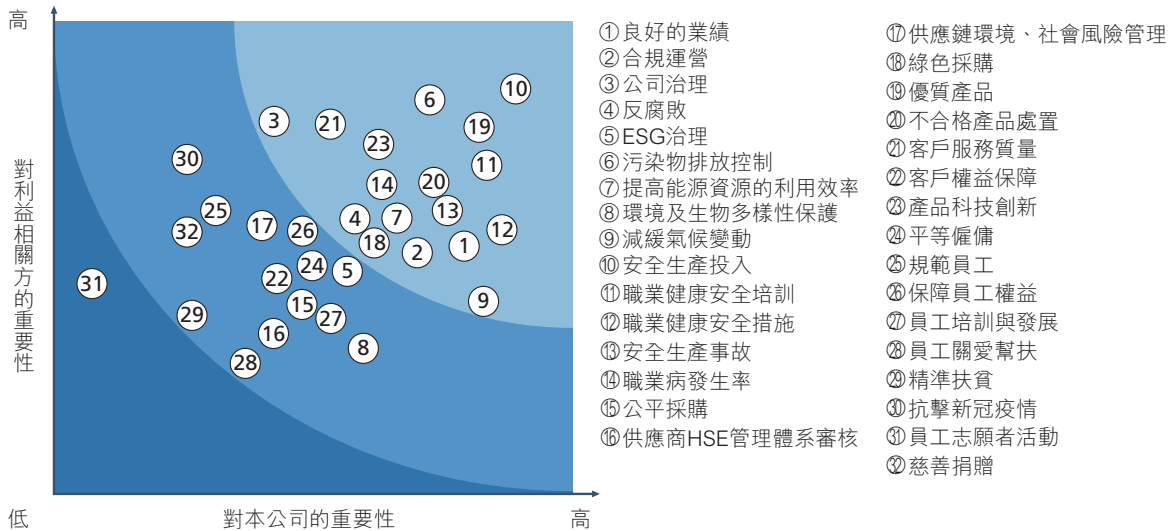
問卷調研

對利益相關方進行調研回收有效問卷214份。

問卷分析與綜合評估

根據問卷反饋對每組利益相關方群體進行實質性議題優先級排序綜合專家及相關人員意見，得出實質性議題矩陣。

■ 重要性議題識別結果



1. 加強環境管理

本集團積極響應中國的環境保護相關法律法規，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《煉焦化學工業污染物排放標準》(GB16171-2012)、《鍋爐大氣污染物排放標準》(GB13271-2014)等法律法規和標準，積極貫徹國家生態文明建設方略和綠色發展理念，以環境制度體系為保障，以技術創新為動力，逐步轉變企業發展模式，全方位加強排放物管理、降低污染排放，促進資源節約和循環利用。

報告期內，本集團未發生重大環境訴訟或相應處罰。



1.1 排放物管理

本集團始終將綠色環保放在突出位置，堅持「控制增量、削減存量」的原則，通過技術創新和強化管理，進一步提高資源的利用效率，減少了溫室氣體、廢水、廢氣、固廢以及有害物質的排放。持續推動「資源—產品—污染物排放」的單向流動發展模式向「資源產品再生資源」的循環利用發展模式轉變，實現「生產高效化、產品潔淨化和環境無害化」的目標。本集團通過健全環境管理組織架構，進一步深化環境管理制度，大力開展工藝革新，強化監督檢查，以實現從源頭節能減排，將對環境的影響減至最小，促進資源節約和循環利用。

報告期內，本集團共完成4項環保技改工作，SO₂排放物總量同比降低32.70%，NO_x排放物總量同比降低43.75%，顆粒物排放物總量同比降低51.50%，溫室氣體排放總量同比降低10.59%；共有1家子公司通過ISO14001環境管理體系認證。

排放物管理目標



- **成立環境管理委員會：**健全環境管理組織架構，以環境管理委員會為最高管理機構、以環保部為日常管理部門、以技術部為技術支撐、各車間設專兼職環保員，確保各層級崗位責任明確，目標清晰，並通過設立考核激勵機制確保體系運行持續改善；
- **完善環境管理制度：**公司制定了《廢氣、粉塵排放管理程序》、《廢水排放管理程序》、《固體廢棄物管理程序》、《噪聲排放管理程序》、《煉焦化學工業污染物排放標準》等制度；
- **動態識別並評價環境因素：**針對作業活動、設施和環境的變化，動態開展環境因素識別和評價工作，對於評價出的重要環境因素，按照消除、降低和控制的原則，制定有效的控制措施；
- **強化監督檢查：**定期組織對重點污染防治設施運行情況的專項檢查，對存在問題下發《限期整改通知單》並跟蹤落實，督促落實整改，實現閉環管理；
- **開展環保宣傳教育活動：**通過環保專題會議、公司報刊、宣傳板報等對員工開展環境知識教育培訓活動。

廢氣管理

- 建設了成套的乾熄焦、焦爐機焦側除塵、焦爐煙道氣脫硫脫硝、除塵、VOCs收集和深度處理、氨逃逸控制、原料和產品密封貯存轉運系統等廢氣治理設施，並穩定及檢修維護，確保達標排放；
- 生產單元產塵節點安裝除塵設施，減少工藝過程中的顆粒物排放；
- 安裝在線監測設備，並與環保監控平台進行聯網；
- 煤場、焦場大棚儲煤設施全封閉，並在煤場設置汽車自動感應沖車設備；
- 充分利用工業園區鐵路運力，大幅降低柴油車輛長途運輸造成的大氣污染；
- 建設項目嚴格執行「六個百分百」：建設施工工地全圍擋，進行100%濕法作業，將裸露黃土全覆蓋、建築材料全覆蓋，利用焊煙收集器降低電焊過程產生的焊煙排放、渣土車等運輸車輛全篷布覆蓋。

污水管理

- 建設了酚氰污水處理站、深度廢水處理裝置、中水回用裝置等廢水處理設施，實現了生產廢水零排放；
- 建設多向性污水綜合回用管網，通過串級回用、分級利用等方式優化調度「水資源」。

固廢管理

- 推焦、裝煤過程中產生的粉塵，熄焦沉澱池產生的粉焦，煤氣淨化過程中產生的焦油渣、污水處理的污泥等均全部回收利用；
- 不能利用的危險廢物，委託有資質單位處理合規處置；
- 建立工業固體廢物臨時處置場所，懸掛固廢管理的制度及標識牌板，並做好隔離防護措施；
- 生活垃圾統一收集運送至垃圾填埋場處置。



2018-2020年排放物績效

排放物種類	單位	2020年	2019年	2018年
SO ₂ 排放總量	噸	38.29	56.90	105.85
SO ₂ 排放密度	千克／萬元	0.05	0.08	0.14
NO _x 排放總量	噸	201.46	358.16	949.48
NO _x 排放密度	千克／萬元	0.28	0.51	1.27
顆粒物排放總量	噸	22.36	46.11	94.36
顆粒物排放密度	千克／萬元	0.03	0.07	0.13
溫室氣體排放總量	噸CO ₂ e	448,435.06	501,543.41	636,702.18
直接溫室氣體排放總量	噸CO ₂ e	254,057.31	354,554.82	529,921.72
間接溫室氣體排放總量	噸CO ₂ e	194,377.75	146,988.59	106,780.46
溫室氣體排放密度	噸CO ₂ e／萬元	0.63	0.71	0.85
污水排放總量	噸	0.00	0.00	0.00
污水排放密度	噸／萬元	0.00	0.00	0.00
有害廢棄物產生量	噸	94,397.33	103,822.31	96,072.50
有害廢棄物產生密度	噸／萬元	0.13	0.15	0.13
有害廢棄物處理率	%	100.00	100.00	100.00
無害廢棄物產生量	噸	348.86	293.41	148.90
無害廢棄物產生密度	噸／萬元	5.0×10 ⁻⁴	4.0×10 ⁻⁴	2.0×10 ⁻⁴
無害廢棄物處理率	%	100.00	100.00	100.00

註： 1. 廢氣中SO₂、NO_x及顆粒物的排放數據根據本集團在線監測系統及自行監測統計核算得出；2. 溫室氣體排放量依據世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系—企業核算與報告標準》、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)《第五次評估報告2013》以及《中國獨立焦化企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》核算得出，其中電力部分的溫室氣體排放因子參照生態環境部《2019年度減排項目中國區域電網基準線排放因子》選取；3. 有害廢棄物產生量根據本集團生產系統統計台賬核算；4. 無害廢棄物主要為生活垃圾，其排放總量按照0.5kg／人／天核算；5. 密度類數據按排放量／產生量除以營業收入核算得出；6. 排放物數據來源源於本集團生產型子公司。

1.2 資源使用

實現資源有效利用是企業踐行資源節約的重要內容。本集團積極貫徹《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國清潔生產促進法》，並以「節能減排、保護環境、持續發展」為資源管理的目標，同時推動綠色生產與綠色辦公，將低碳發展作為新常態下經濟提質增效的重要動力。

本集團堅持節約資源和提高資源使用效率並重，積極優化用能結構，推廣清潔高效能源的使用，借助能源管理中心智能調配實現能源的高效流動，進一步提升了能源管理水平。

報告期內，本集團投入12.26百萬元人民幣，實施13項節能改造工程，萬元營收綜合能源消耗總量同比降低10.89%。

• 綠色生產

- 建立能源管理機構，統籌負責能源管理工作，設立了資源消耗指標，如噸焦綜合能耗、新鮮水耗及電耗等；
- 完善能源管理制度，制定《能源管理制度》、《能源計量管理制度》、《能源使用及節能管理制度》、《能源考核獎懲管理制度》等，推動節能降耗落地實施；
- 建成智能工廠生產調度管理中心，實現各子公司水、電、氣、汽、風、污水等生產資源的統一調度，減少了物料消耗，提高了能源利用效率；
- 推行清潔生產，淘汰落後高耗能設備，優選節能環保產品，減少工藝和設備耗能；
- 優化能源消耗網絡，提高對餘熱、餘壓的利用率，減少能源的消耗；
- 建設深度水處理設施，實現水資源的梯級利用，減少新鮮水的消耗。

• 綠色辦公

- 倡導綠色辦公，建立OA無紙化辦公系統，減少紙張的使用；
- 採用節能照明燈具；
- 核定車輛出行油耗限額標準，提升班車和公車使用效率，鼓勵員工綠色出行。



2018-2020年資源使用績效數據

資源種類	單位	2020年	2019年	2018年
柴油	噸	966.45	1,054.51	685.49
汽油	噸	57.35	73.11	81.16
淨外購電力	兆瓦時	316,968.47	222,916.73	162,056.34
淨外購熱力	吉焦	48,124.14	51,057.10	77,506.37
綜合能源淨消耗總量	噸標煤	395,961.92	440,601.74	534,044.86
綜合能源淨消耗密度	噸標煤／萬元	0.56	0.62	0.72
新鮮水用水總量	百萬噸	3.10	2.58	2.20
新鮮水用水密度	噸／萬元	4.35	3.64	2.95
工業用水回用率	%	98	98	98
包裝物	噸	不適用	不適用	不適用

註： 1.表中綜合能耗數據是按照《綜合能耗計算通則》核算得出，綜合能源淨消耗量=輸入本集團能耗物質-輸出本集團能耗物質；2.表中密度類數據是按消耗量除以營業收入核算得出；3.資源消耗數據來源於本集團生產型子公司。

案例 變廢為寶，實現資源循環利用

本集團不斷強化綠色發展理念，大力發展循環經濟，變廢為寶，化害為利，提高資源利用率，促進傳統產業改造升級。我們將生產焦油過程中產生的焦油渣、地面除塵站回收的煤塵焦粉、污水處理過程中產生的污泥等固體廢棄物全部回收，按一定比例配到煤中，每年可回收煤塵焦粉2,470噸、焦油渣1,860噸，可節省標準煤4,925噸。

1.3 環境及天然資源保護

本集團嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》，積極履行環境保護責任。在項目建設和運營階段充分考慮對環境及天然資源可能造成的影響，避開環境敏感區及重要水源地，減少對農用地及林地的佔用，並採取措施有效的控制措施，實施生態監測，關注工業園區環境敏感點的變化，並制定有效的環境風險應急預案，以負責任的態度和行為減少對環境的污染，保護生態環境。

- 嚴格執行「三同時」制度和環境影響評價制度，所有新、改擴建項目均按要求編製環境影響評價報告，並取得主管部門的批覆；
- 安全穩定運行環保設施設備，保證達標排放，減少對自然環境的影響；
- 新改擴建項目的選址用地，避免佔用農、林用地，嚴格落實土壤防治措施，防止土壤環境污染；
- 做好廠區防滲，按要求佈設地下水監測點位，積極落實地下水、土壤污染防治措施及環境風險防範措施；
- 為減少項目運營對地下水的使用，投資建設和擴容水庫，收集雨水等地表水供生產使用；
- 開展義務植樹等活動，綠化集團廠區和周圍荒地，並開展環保捐贈等公益活動。

1.4 應對氣候變化

本集團高度重視項目生產過程中產生的溫室氣體對環境的影響，不斷優化能源結構，加強溫室氣體與污染物治理的協同控制，多措並舉實施節能減排改造；同時不斷推動智能化工廠建設，實現資源、信息流的高效流動，並不斷推進氫產業項目落地，推動煤化工與氫能融合發展，不斷優化產業結構，打造綠色能源基地、氫能供給基地，積極應對氣候變化，提早實現碳中和。



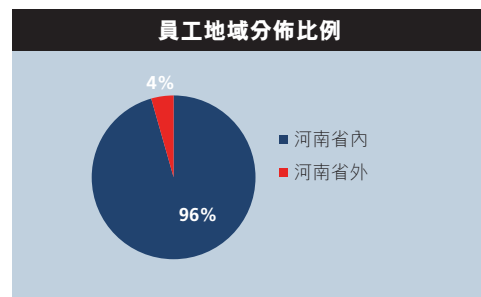
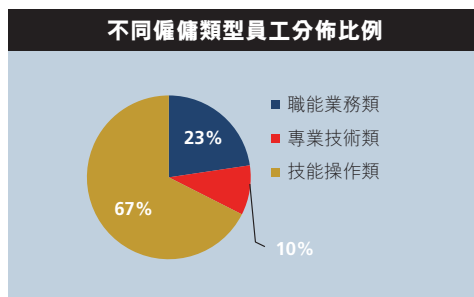
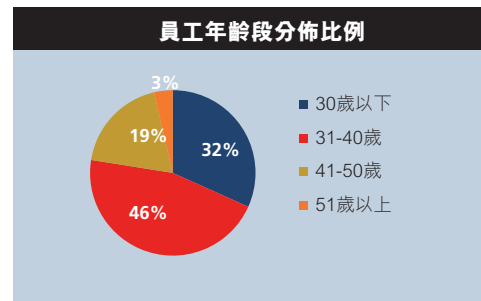
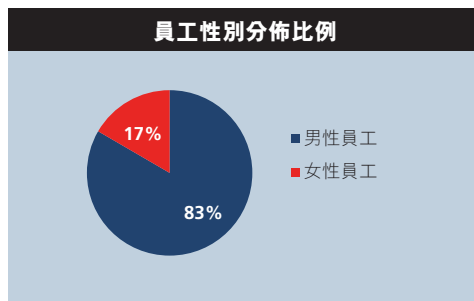
2. 共建幸福家園

員工是企業的珍貴財富，員工成長與發展是企業實現持續發展的基礎。本集團一直堅持保障員工權益，建立完善的職業發展體系和培訓機制，注重平等僱傭，嚴禁任何形式的強制勞動，主動關懷員工，幫助困難員工解決實際問題，將員工的成長需要融入企業發展全過程，努力構建和諧共贏的勞動關係，構建幸福家園。

2.1 平等僱傭

本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《禁止使用童工規定》等相關法律法規，在員工招聘、解僱、升職、工作時長、休假、薪酬福利、防止歧視、平等機會等多方面充分保障員工權益。每年在員工招聘過程中，嚴格審查並核實應聘者信息，加強對員工勞動時間的管理，禁止一切形式的僱傭童工和強制勞動的行為。

報告期內，本集團在職員工共計1836人，其中男性員工流失率5.29%，女性員工流失率5.57%。本年度未發生僱傭童工、強制用工及重大勞動違法的訴訟。



2.2 保障員工權益

員工對於集團的發展至關重要。本集團通過建立公平規範的招聘和解僱體系，科學合理的工作時長和薪酬體系、公開透明的考核和晉升機制、清晰明確的考勤及休假制度，倡導平等機會、多元化、反歧視以及民主溝通，切實維護員工利益。

- **公平規範的招聘及解僱體系**
 - 本公司制定和執行《員工招聘管理規定》《員工離職管理規定》。本公司目前主要通過當地就業網、微信公眾號等渠道對外發佈招聘信息，有明確招聘和解聘條件，僱傭關係公平規範；
 - 重點引進高學歷、高素質、高技能人才及特殊崗位工作人員。
- **科學合理的工作時長和薪酬體系**
 - 本公司建立了科學合理的工作時長和薪酬體系，向員工提供有競爭力的薪酬，2020年我們推出了新的工資調整方案，進一步提升了員工的薪酬水平；同時我們亦依法為員工繳納養老、醫療、失業、工傷、生育等基本社會保險，並建立住房公積金等員工福利制度。
- **公開透明的考核及晉升機制**
 - 員工考核和晉升機制公開透明，保證每位員工在職期間得到公平考核和合理晉升。
- **清晰明確的考勤及休假制度**
 - 制定清晰明確的考勤和休假制度，公司按國家相關規定，制定有婚假、喪假、產假、病假等，請假期間發放基本工資，保障員工的休息休假得到充分保障。
- **平等機會、多元化及反歧視**
 - 我們注重員工多元化構成，公司現有平等機會、多元化、反歧視（招聘殘障人士的情況）的相關制度及舉措。公司為每位員工提供公平、平等的機會，嚴禁對性別、殘障人士進行歧視。



- 民主溝通
 - 根據《中華人民共和國工會法》和《中國工會章程》有關規定，支持工會獨立自主開展工作，民主選舉工會主席；
 - 落實職工代表大會制度，審議本公司重大決策及事關員工切身利益的重大事項，如員工獎金、收入分配方案、福利發放等，並在年度員工大會上進行集團領導的述職評議；
 - 大力推行多媒介、多形式的廠務公開，如召開季度員工代表經驗座談會、月度廠務會、周生產調度會等；同時，在廠務公開欄、月度內部刊物實時更新廠務信息，拓寬員工民主決策、民主管理、民主監督的渠道，聽取員工意見和建議；
 - 保障員工知情權、參與權和監督權，加強企業與員工之間的協調溝通。

2.3 發展與培訓

本集團堅持「尊重人，依靠人，開發人，滿足人」的人才理念，以培育高層次、複合型人才為重點，完善選才、育才、用才、聚才機制，在自身發展的同時，滿足員工的發展需求，通過建立多層次、多方位的培訓體系，豐富培訓內容，創新培訓方式。努力將培訓學習貫穿員工職業生涯全過程。提升員工素質，適應公司長遠發展。同時加強人才培養管理體系建設，建立科學有效的考核評價機制，為人才成長暢通渠道。大力培養高素質人才，不斷優化人才隊伍結構。有效建立人才流動機制，逐步完善人才成長通道。採用「請進來、走出去」的培養模式，在經營管理、專業技術、技能操作等方面造就一支規模適度、結構合理、素質優良的人才隊伍。

- 加強人才培養管理體系建設
 - 建立形成新員工入職培訓、員工職業能力培訓、後備管理人員培訓、管理人員能力培訓的四位一體培訓體系；
 - 強化優秀人才的培養機制，制定《優秀人才選拔培養管理方案》通過內部培訓、外部培訓、崗位輪換的形式推進人才培養，進一步提升現有中高層管理人員及技術骨幹的管理水平與業務能力。

- 建立科學有效的考核評價機制
 - 制定科學可行的人才考評方法，將培訓績效作為人才庫考核的重要指標，將「想幹事、能幹事、能幹成事、不出事」的優秀人才選拔出來，並形成「有進有出、能上能下」的動態管理機制。每年對中高層進行考核，考核結果作為領導幹部的調整的重要依據。
- 加強人才交流，拓寬發展通道
 - 加大人才交流培養力度，堅持完善人才輪崗機制，有計劃、多崗位培養歷練，對優秀人才破格提拔，保證優秀人才「留得住、有發展」。
- 重點培養年輕後備幹部人才
 - 重點選擇思想素質高、專業技術精、工作能力強的年輕後備幹部人才，進行系統全面的培養。

2018-2020年培訓績效

指標	單位	2020年	2019年	2018年
培訓員工總場次	次	16	12	12
培訓員工總人次	人次	5,000	3,000	2,800
培訓經費支出金額	萬元	60	35	28

2018至2020年受訓僱員按性別及僱傭類型組別劃分的百分比／完成受訓的平均時數如下：

類別	2020年	2019年	2018年	2020年	2019年	2018年
	人次(百分比)			平均時數(小時／人)		
性別						
男性	4,300 (86.0%)	2,400 (80.0%)	2,268 (81.0%)	50	40	21.2
女性	700 (14.0%)	600 (20.0%)	532 (19.0%)	50	40	21.1
僱傭類型						
基層員工	3,000 (60.0%)	2,775 (92.5%)	2,710 (96.8%)	50	40	21.5
中層員工	1,500 (30.0%)	180 (6.0%)	70 (2.5%)	50	24	21.7
高層員工	500 (10.0%)	45 (1.5%)	20 (0.7%)	50	16	20.0



案例 開展《中層幹部管理技能提升培訓》活動

公司於2020年6月順利舉行了《中層幹部管理技能提升培訓》，全面加強公司管理人員對自身角色定位的認識，逐步改進管理行為，進一步提升公司管理人員和後備幹部人才的綜合素質，打造一支懂科學管理知識、執行能力強、敢做善成的管理團隊，更好地勝任其負擔的工作。高層管理人員、後備幹部及碩士、本科等70餘人參加了培訓。



2.4 員工關愛

本集團重視關心職工的工作與生活，重視人文關懷，大力開展送溫暖活動。通過慰問員工家屬，設立獎學金激勵員工子女學習，開展高溫慰問活動關懷員工工作生活，積極主動地為員工解決實際困難，以提升職工的歸屬感和幸福感。

- 制定《河南金馬能源股份有限公司互助基金管理辦法》、《河南金馬能源股份有限公司獎學金實施辦法》等救助幫扶制度，對遭受重大疾病、自然災害、意外事件等的員工或家庭解決特殊困難，在春節等重要節日開展慰問活動，幫扶困難家庭職工子女完成學業；
- 調整員工待遇，改善員工薪酬福利水平；
- 設立女工委，每年定期組織女員工健康體檢活動；

案例 開展「送清涼」高溫慰問活動

本公司持續開展夏日清涼慰問活動。2020年，本公司將7000餘斤西瓜、涼茶、酸奶等防暑降溫慰問品送到生產車間一線，並結合天氣情況靈活安排工作時間。同時，做好防暑降溫的措施，工會開展夏日送清涼高溫慰問活動，將慰問品送到一線職工手中，並科學合理地安排好工作時間，為堅守在一線工作崗位的員工送去關懷。



3. 關注健康與安全

安全生產是本集團可持續發展的基石，本集團嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《危險化學品安全管理條例》、《河南省安全生產條例》等安全相關法律法規，一直秉承「安全是企業生命之魂」的安全理念，夯實管理基礎，切實履行安全生產主體責任，完善了安全生產責任制，並依據安全生產責任制簽訂安全生產目標責任書，升級安全管理系統，提升安全風險防控水平。同時把員工健康和生命安全放在首位，關注員工職業健康，通過定期開展安全培訓等多種方式提高員工安全意識，全面提高安全生產管理水平。

報告期內，本集團未發生重大安全事故。



3.1 安全運營管理

本集團貫徹「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，立足於「安全生產標準化」，以「雙重預防機制」為實施手段，建立了完善的安全生產管理體系，牢樹安全發展理念和紅線意識，提高安全生產工作，強化責任落實，嚴格責任追究，以風險防控為核心，踐行本質安全管理。切實推動安全生產管理績效持續改進。

報告期內，本集團安全生產形勢持續向好，2家子公司通過ISO45001職業健康安全管理体系認證。

- **建立了完善的安全責任管理體系：**成立了由公司領導及各相關職能負責人組成的安全生產委員會，明確了安委會具體職責，並定期開展安全相關專題會議研究部署安全管理工作，解決安全管理中的疑難問題，同時我們推行安全目標管理，以簽訂安全責任書的形式推動安全管理工作落地執行；
- **形成完善的安全管理制度體系：**制定了《安全生產責任制度》、《安全作業管理制度》、《安全培訓管理制度》、《特種設備安全管理制度》、《隱患排查治理及公示制度》、《安全互查管理制度》等管理制度，形成完善的安全標準化制度體系，實現有章可循，形成安全生產長效機制；
- **強化安全標準化有效運行：**不斷強化安全生產規範化建設，採用PDCA動態循環模式，依據安全生產標準化要求，通過自我檢查、自我糾正和自我完善，建立安全績效持續改進的安全生產長效機制；
- **建立風險分級管控及隱患排查治理體系：**建立了完善的風險分級管控及隱患排查治理體系，對安全有較大影響的作業區域、設施設備、人員操作等因素進行動態風險識別與評估，並建立相應管控治理措施，實現分級管控分級治理，構築防範安全事故的防火牆；
- **夯實特殊作業管理：**嚴格作業票證管理，加強特殊作業現場監護和監督檢查，夯實特殊作業安全措施和應急處置預案，防範特殊作業風險；
- **加強施工安全管理：**堅持源頭管理，嚴格施工隊伍篩選，對其安全人員配置情況、安全證件、現場安全措施、人員培訓及技術交底等方面進行嚴格審查，確保施工安全；

- **夯實安全檢查：**建立了「專業安全檢查、日常檢查、季節性綜合性檢查」三位一體的安全監督檢查機制，通過開展內部自查和互查活動，從設備設施、儀器儀表、應急處置、作業活動等各個環節入手，對於發現的問題及時跟蹤整改實現閉環管理；
- **建立應急響應機制及應急指揮平台：**建立了完善的應急管理體系及響應機制，編製形成《綜合應急預案》、《專項應急預案》、《現場處置方案》及應急處置卡；同時上線運行安全應急指揮平台，通過模擬演練預測設備運行等存在的風險，檢驗綜合預案、專項預案、現場處置方案及應急處置卡的實用性，不斷提高應急處置的實戰化水平。

案例 開展安全大檢查

2020年公司組織開展「五一」節前安全生產大檢查活動，徹查安全隱患，嚴防安全漏洞，確保五一期間安全生產穩定。本次檢查着重就安全生產是否到位，消防設施器材是否配足完好、疏散通道是否暢通、是否存放易燃易爆物品、相關設施是否符合消防安全等方面進行了檢查。對排查中發現的問題，及時責令限期整改，並聯繫施工負責人在顯眼位置懸掛安全橫幅，提高工人的安全防範意識。





3.2 安全教育培訓

本集團高度重視安全培訓與安全教育宣傳工作。針對生產過程中出現的安全風險與隱患，通過線上與線下相結合的方式，開展多元化的安全培訓，進一步提高員工安全技能增強安全意識。

報告期內，本集團開展安全教育培訓1,128次，安全教育總人次達到30,720人，特殊工種持證比例達到100%。

- **貫徹落實三級安全教育：**對新員工、轉崗、復工員工開展廠級、車間級、班組級的三級安全教育，並進行考核，提升安全人員素質；
- **開展特殊工種培訓：**對於涉及特殊工種的崗位，定期組織專業安全教育和操作技能培訓，考核合格取得特種作業操作證後方可上崗；
- **開發安全線上學習平台：**開發安全學習的線上平台，方便員工能更及時獲取最新的安全資訊、法規以及案例解讀，並將培訓學習情況納入安全考核；
- **開展安全主題文化教育：**充分利用「安全生產月」、「119消防日」等主題宣傳月、活動日，開展主題宣講、安全事故警示、應急生產演練培訓等宣傳教育活動；借助安全板報、報紙、釘釘等多元媒介開闢安全知識小課題，傳播安全法規知識及案例警示；簽署員工安全承諾，開展親情寄語等活動提升安全生產意識。

案例 開展「消除事故隱患，築牢安全防線」主題的安全生產月活動

2020年6月，本公司開展了全國第十九個安全生產月，圍繞「消除事故隱患，築牢安全防線」的活動主題，通過多項舉措，以點帶面，不斷強化責任落實，提升安全管理水平，從安全文化傳播、安全知識普及、員工安全操作技能提升、消除各類安全隱患等方面開展安全生產月活動，提高了廣大員工的安全意識，夯實了安全防線。





3.3 職業健康管理

本集團嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》等相關法律法規，始終秉承「健康安全至上」的理念，深度貫徹「預防為主、防治結合」的方針，進一步完善了職業健康安全管理體系，強化職業病危害防治措施，確保員工職業健康。

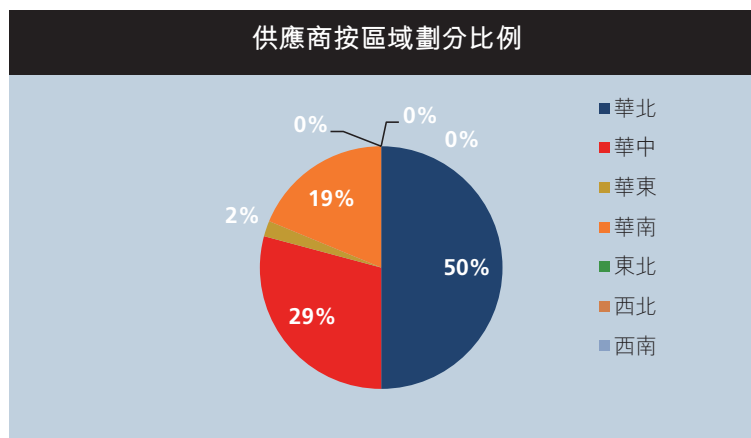
報告期內，本集團未發生職業病病例。

- **完善職業健康管理制度：**公司制定了完善的職業健康管理制度，如《職業病危害防治責任制度》、《職業病危害防護用品管理制度》、《作業場所職業危害因素檢測管理制度》等；
- **明確作業場所職業危害因素：**對作業場所可能產生職業病危害的設備等，在顯眼位置張貼警示標識和中文警示說明，說明可能產生的職業病危害、安全操作和維護注意事項；
- **定期監測職業危害影響因素：**定期監測作業過程中產生的職業病危害因素，並如實告知作業人員；
- **開展職業健康培訓：**定期組織培訓作業人員職業衛生相關知識，確保作業人員能正確使用職業病防護設施和個人防護用品，培訓考核合格者才可上崗作業；
- **配置職業健康防護用品：**為作業人員發放合格的個體防護用品，如防護服、防護眼鏡、防塵口罩、防護手套、絕緣鞋、防毒面具、耳塞等，並督促其正確使用；
- **定期組織職業健康體檢：**組織崗前、崗中、離崗時的職業健康檢查，建立職業健康監護檔案，並將檢查結果書面告知員工。

4. 供應鏈責任管理

本集團恪守公平採購原則，嚴控供應商選擇流程的公正性，同時持續推進採購標準及信息化建設，持續加強供應鏈管理，不斷優化供應鏈管理制度，通過完善供應商管理制度，實施供應商分級管理，將環境、安全等風險因素納入供應商的考核與評價，確保採購流程合規、透明、公平、公正。

- **完善供應商管理制度：**本集團制定了《物資採購管理制度》、《原料煤採購管理制度》、《合格供方信用評價制度》、《供方評價管理制度》等制度，明確採購要求、規範採購程序，確保供應鏈穩定高效；
- **實施供應商分級管理：**本集團根據原輔材料、設備物資對公司生產運行的重要性將其分為關鍵物資、重要物資以及一般物資，並建立相應的合格供應商名單；
- **開展供應商社會風險評價：**制定供方評價制度和合格供方信用評價制度，成立由相關職能部門組成的供應商評價小組，對供應商實施動態評價管理，重點評估供應商環境社會的履責能力及其產品對公司環境安全的影響程度，以保證所有合格供方供貨的持續穩定性，滿足公司正常生產的需要；
- **優選節能環保產品：**對於新改擴建項目，本集團在設備、產品的採購的過程中，明確採購要求，優先選用節能型設備。





5. 優質產品

本集團遵循「綠色低碳、循環發展、轉型升級、提質增效」的總體思路，調整和優化產品結構，提升產品附加值，延伸產業鏈條，拓展產品的發展空間，提升企業綜合競爭力。2020年，本集團被評為河南民營企業製造業100強第18位，河南民營企業100強第33位。

5.1 優質產品

本集團嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》等相關法律法規，深入貫徹「以高品質產品為客戶創造價值」的質量理念，不斷完善產品質量管理體系建設，強化配煤、煉焦、化產到煤焦油加工、苯加工等工序的過程管理，全方位把控產品質量，確保焦炭、煤焦油等產品滿足《冶金焦炭(GB/T1996-2003)》、《煤焦油(YB/T5075-2010)》等標準，提升客戶對產品的滿意度。

本集團採取多重管理措施促進提質增效，報告期內未發生產品質量方面的投訴，顧客滿意度達到100%。

- **建立全面質量管理體系：**本集團建立了全面的質量控制管理體系，制定《質量管理規定》《質量控制點管理辦法》、《進場洗精煤標準及獎懲辦法》等多維質量管控制度，形成《質量管理手冊》，定期檢視目標完成情況；
- **強化生產工序質量控制：**制定並定期更新《生產運行大綱》，確保對生產過程中影響產品質量的各種因素進行有效控制，如對重要工藝指標進行監控，對生產設施定期進行維護、保養和檢修；
- **落實原輔材料及產品的檢驗程序：**對原輔材料、中間產品及焦炭、焦油、粗苯等出廠產品依照《化驗檢測頻次規定》進行分析和化驗，保證原輔材料滿足生產工藝要求，出廠產品滿足產品質量標準；
- **規範不合格品管理：**本集團制定了《不合格品管理規定》，對檢定的不合格品我們採取分級處理的應對措施，如返工、讓步接收、報廢或降級使用確保不符合預期的產品、原材料得到控制；
- **產品售後服務：**積極開展售後服務和客戶回訪活動，定期調查客戶滿意度，接受客戶監督以便及時改進和提高產品質量。

5.2 科技創新與知識產權保護

本集團一直堅持科技領航、創新驅動，大力推進以「產學研用」相結合的創新模式，引進、吸收國內外先進技術，積極開展技術創新、工藝優化及裝備提升等工作。為激發員工的創新活力，公司制定了《QC小組活動步驟及管理辦法》靈活配置人力資源，以「小、實、活、新」的原則，解決工藝、技術、質量等關鍵問題，穩定工序質量、提高產品質量、降低物資消耗、改善生產環境，多次獲得省市級別的技术獎勵。同時，通過校企聯合，搭建研究平台推動產學研用，不斷加強新產品、新技術、新材料的工業化應用。

■ 科技創新

本公司先後與清華大學及鄭州大學等知名大學建立長期的校企合作關係，以煤高效潔淨轉化為優質燃料、化學品和材料為主要研究方向，提高焦煤質量，降低煉焦成本，提高經濟效益，形成有效的協同創新體系。

■ 知識產權與隱私保護

本集團嚴格遵循《中華人民共和國專利法》及運營屬地等有關知識產權保護的法律法規，提升技術人員保密意識，保證本公司知識產權不受侵犯；同時注重隱私保護與信息安全，嚴格按照《中華人民共和國合同法》的要求，不洩露合同訂立雙方的商業機密，涉及科技成果轉化的，遵循《中華人民共和國促進科技成果轉化法》保守技術秘密。

6. 反貪污

本集團嚴格遵守《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等相關法律法規，2020年，本集團繼續深入貫徹國家反腐倡廉有關要求，認真落實反腐敗責任，積極開展內外部審計，制定舉報投訴相關規定，暢通舉報渠道。為提高員工反貪污意識，開展多層次的反腐倡廉教育，反腐敗工作取得良好成效。

報告期內，本集團未發生因腐敗、貪污、賄賂而導致的訴訟及相應處罰。

- **深入開展廉潔監督檢查：**設立紀檢委作為反貪污工作的常設機構，並制定了《舉報人保護及獎勵規定》、《關於加強黨風廉政建設和強化幹部作風若干規定的通知》，明確了廉政建設具體事項，對違反規定的情況採免職、清退股權、依法追究責任等懲罰；

- **開展廉潔審計監督：**持續加強集團建設投資項目審計監督，促進投資項目規範管理，制定了《項目審計管理規定》。面向重點部門、重點資金、重大項目開展審計監督工作，明確了審計部開展工作的內容、程序和結果；同時制定《離崗審計制度》以開展離崗審計工作，評價公司及離崗者在任職期間的工作業績，界定離崗者在任期間應承擔的經濟責任及存在的潛在風險及存在的潛在經營風險，協助離崗者與接任者完成工作；
- **開展反貪腐教育工作：**不斷深化廉潔主題教育，築牢思想防線，面向各層次員工積極開展廉潔教育培訓活動，組織員工參加「廉政建設承諾簽字活動」，營造風清氣正、幹事創業的良好生態；
- **暢通舉報渠道：**公司面向員工公開了信箱、郵箱以及電話等舉報渠道，同時制定了《舉報人保護及獎勵規定》保障公司員工依法行使舉報權利，維護其合法權益。

7. 社區貢獻

本集團積極踐行「對內講忠誠，對外講誠信，對社會講責任」的企業文化理念，以「取之社會，回報社會」為出發點，持續助力於抗擊疫情、產業扶貧、社區投資與慈善助學等公益活動，積極履行社會責任，促進社會和諧發展。報告期內，累計對外捐贈425.7萬元人民幣。

基於公司在社區貢獻層面的突出表現，2020年本公司榮獲河南省「助殘先進集體」、「捐資助學先進單位」等殊榮。



■ 抗擊疫情

為積極應對新冠疫情，本集團嚴格落實國家及地方政府關於防控阻擊新型冠狀病毒蔓延指示精神和要求。我們建立疫情防控小組，統籌疫情防控工作，定期召開新型冠狀病毒疫情防控專題會，制定了《疫情防控工作流程》和《疫情期間加強防控工作要求》，助力抗擊疫情，公司上下踴躍捐款人民幣167.4萬元。

2020年，本公司作為1,000家「抗擊新冠肺炎疫情先進民營企業」之一被全國工商聯通報表揚。

■ 精準扶貧

本集團積極響應國家精準扶貧政策，助力全面建成小康社會。本集團購買「金農」產品；雞蛋、富硒麵粉等合計人民幣86.7萬元；向淮陽縣捐款人民幣20萬元；「慈善一日捐」捐款人民幣8.7萬元。

■ 慈善助學

本集團長期關注並以實際行動支持濟源教育事業的發展。自2012年「慈善助學十年規劃」開展以來，本公司資助困難大學生450名，累計金額人民幣776萬元。2020年，本公司舉行了第九次「慈善助學」善款發放儀式，共為199名學生發放助學款人民幣99.5萬元，同時亦向「濟源一中優秀教師獎勵基金」捐贈人民幣20萬元。



慈善助學活動



河南金馬能源股份有限公司
HENAN JINMA ENERGY COMPANY LIMITED